



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านเตื่อ

ที่ นค ๕๒๐๑๓.๑/๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตื่อ

ด้วย เทศบาลตำบลบ้านเตื่อ ได้จัดทำการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาศักยภาพ ด้านการพัฒนาคูณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ เป็นหลักการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้ว

เพื่อเป็นการตรวจสอบผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณถัดไป ให้มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพตลอดจนมีความคุ้มค่า งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านเตื่อ จึงขอรายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑

๑. สรุปผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

- สรุปข้อมูลสถิติการแต่งตั้ง/โอนย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ส่วนที่ ๒

๑. สรุปผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตาม ประเด็นการพัฒนา

๑.๑ การพัฒนาด้านศักยภาพ และความรู้

- แบบรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ปัญหา/อุปสรรค

๕. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ผู้รายงาน

(นางสาวพรทิพย์ เนตรบงอร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) จำเอก

(นิพนธ์ วงพวงคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)



(นายธีรวัฒน์ กว่างขวาง)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตี๋ย.....

(ลงชื่อ)



(นายวีโรจน์ ส่องทุ่ง)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตี๋ย



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลบ้านเตี้อ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การวางแผนอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับภารกิจ ๑.๑ การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และการอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านเตี้อ	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ และปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังให้เป็นไปตามระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดอัตรากำลัง ดังนี้ พนักงานเทศบาล ๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑.๑) กำหนดเพิ่มตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒) สำนักปลัด ยุบตำแหน่ง ลูกจ้างประจำตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า (ถ้ายโอน) เนื่องจากเกษียณอายุราชการ ๓) กองช่าง กำหนดเพิ่ม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา	ดำเนินการระหว่างเดือน พฤษภาคม โดยมีผลบังคับใช้ วันที่ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๗ ตามมติ ก.ท.จ. หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๗	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒	การสร้างควมก้าวหน้าในสายงาน ๒.๑ การจัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนในอัตราที่ว่าง	เทศบาลตำบลบ้านเดื่อ ได้ดำเนินการสรรหาคัดเลือก โอนย้าย เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านเดื่อให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - รับโอน(ย้าย) พนักงานในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๑) ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๔) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๕) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รวม ๕ ตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		- ให้อิออน (ย้าย) ๑) ตำแหน่ง ๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานระดับต้น) ๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๔) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) รวม ๔ ตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๓	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารทรัพยากร	๑. จัดทำฐานข้อมูลมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะการปฏิบัติงานตามสายงานและแนวทาง การเติบโตของสายงานที่เกี่ยวข้อง ๒. บันทึกข้อมูลเกี่ยวกับระบบการจ่ายตรง ของกองทุนหลักประกันสุขภาพ สปสช. เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพ ๓. ปรับปรุงและบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับ บุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ๔. จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานประจำปี	- ดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลระหว่างเดือน ตุลาคม - ธันวาคม ของทุกปีงบประมาณ - ดำเนินการปรับปรุง ข้อมูลทุกเดือน พร้อมรับรองข้อมูล - ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์ทุกต้นปีงบประมาณ	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	การส่งเสริมสุขภาพชีวิตของบุคลากร	๑.ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านกีฬา และนันทนาการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน	ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	
๕	การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน ๕.๑ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผล การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๕.๒ จัดให้มีการพิจารณา ความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผล การพิจารณาผล การปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาลตามคำสั่ง เลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุม	ตลอดปีงบประมาณ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๗ -๓๑ มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๖	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงาน ๖.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นอันประกอบด้วย จริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป จรรยาวิชาชีพขององค์กร จรรยาบรรณของข้าราชการ ๖.๒ สนับสนุน ส่งเสริมให้มีการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อรักษามาตรฐาน ทางจริยธรรม ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ๖.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานตามแผนการส่งเสริมมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ประชาสัมพันธ์พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติตน ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยมีอำนาจหน้าที่ อาทิ กำหนดนโยบาย วางแผนและกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต รวมถึงการให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรม سوءต่อการทำงานด้านจริยธรรม หรือปัญหาขัดแย้งในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ เป็นต้น - ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความโปร่งใเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตลอดปีงบประมาณ ตลอดปีงบประมาณ ตลอดปีงบประมาณ	

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตราจ้าง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลอัตราจ้าง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	๐	๑
๒	อำนวยความสะดวก	๙	๖	๓
๓	วิชาการ	๘	๔	๔
๔	ทั่วไป	๑๒	๗	๕
๕	สายงานการสอน	๔	๓	๑
๖	สายงานบริหารสถานศึกษา	๒	๐	๒
	รวม	๓๖	๒๐	๑๖

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง ๐ ตำแหน่ง ๑.๑ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ๐ ตำแหน่ง ๑.๒ แต่งตั้งพนักงานจ้าง ๐ ตำแหน่ง	๐	-
๒. รับโอน ๕ ตำแหน่ง ๒.๑ สายบริหาร ๑ ตำแหน่ง ๒.๒ สายอำนวยความสะดวก ๓ ตำแหน่ง ๒.๓ สายวิชาการ ๑ ตำแหน่ง	๕	๑) ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๔) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๕) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๓. ให้โอน ๔ ตำแหน่ง ๓.๑ สายอำนวยความสะดวก ๔ ตำแหน่ง	๔	๑) ตำแหน่ง ๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๔) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)
๔. ย้าย ๐ ตำแหน่ง	๐	-
๕. เกษียณอายุราชการ ๐ ตำแหน่ง	๐	-
รวม	๙	-

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานเทศบาล	๑๙	๑๙	๑๐๐
๒	พนักงานครู	๓	๓	๑๐๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๑๐๐
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๑	๑๐๐
๕	พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๓	๑๐๐
รวม		๓๖	๓๖	๑๐๐

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลบ้านเดื่อ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นการพัฒนา

๑.๑ การพัฒนาด้านศักยภาพ และความรู้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้บริหาร คณะสมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ครู และบุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง มีความรู้ ทักษะ พัฒนาด้านสมรรถนะในการปฏิบัติงานและพัฒนาศักยภาพของตนเองในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ กันยายน ๒๕๖๘	

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา/กิจกรรม	สำเร็จหลักสูตร ว/ด/
๑.เจ้าเอกนิพนธ์ วงพวงคำ / หัวหน้าสำนักปลัด	-เข้าร่วมรับมอบรางวัล อพท.ที่ขับเคลื่อนการดำเนิน Age Friendly Communities(AFC) ครั้งที่ ๔	๓๑ มี.ค. ๖๘
๒.สิเบอเกอภมย์ ไชยศรี / ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณภาพและ นวัตกรรมการดูแลผู้สูงอายุ ครั้งที่๔ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จ.ปทุมธานี	-๑ เม.ย. ๖๘
๑.นางสาวอ้อจันทร์ บุตรศรี / นิติกรชำนาญการ	-โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โรงแรมพินลัน บุติค รีสอร์ท จ.หนองคาย	๒๕ มี.ค. ๖๘
๑.น.ส.ปัทสนันท์ ทิพวัลย์ / หน.บริหารงานการศึกษา	-อบรมหลักสูตรผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับ อพท. (ครู ข) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โรงแรมพินลัน บุติค รีสอร์ท จ.หนองคาย	๒๕-๒๗ เม.ย. ๖๘
๑.นางสาวพรทิพย์ เนตรบึงอร / นักทรัพยากรปฏิบัติการ	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จ.อุดรธานี	๑๒-๑๔ พ.ค. ๖๘
๒.สิเบอเกอภมย์ ไชยศรี / ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	เข้าร่วมงาน Openhouse ที่สำนักงานจังหวัดหนองคาย	๒๙ พ.ค. ๖๘
นายสุรพงษ์ กัฬารือ / ผู้อำนวยการกองช่าง	เข้าร่วมประชุมเร่งรัดการให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ ประจำปี๒๕๖๘ ณ อำเภอเมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๒๑ พ.ค. ๖๘
๑.น.ส.ณัฐชานันท์ ญาดีคำ / หน.ฝ่ายรักษาความสงบ	-ประชุมแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัยด้านอัคคีภัยในระดับพื้นที่ประจำปี๒๕๖๘	๓๐ พ.ค. ๖๘
๒.นายธรรมบุญ คานบัวลม / จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ		
๑.นายธีรวัฒน์ ก้าวขวาง / ปลัดเทศบาล		
๒.จ.อ.ระพีพัฒน์ สุพรมจักร / นักวิเคราะห์นโยบายฯ		
๓.ณัฐชานันท์ ญาดีคำ / หน.ฝ่ายรักษาความสงบ		
๔.นายธรรมบุญ คานบัวลม / จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ		
๕.พันจ่าตรีนิทรพงศ์ น่วมนิม / นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา/กิจกรรม	สำเร็จหลักสูตร ว/ด/
๑.นายธีรวัฒน์ ก้าวขวาง / ปลัดเทศบาล ๒.จำเริญพันธ์ วงพงค์ / หัวหน้าสำนักปลัด ๓.น.ส.อ้อนจันทร์ บุตรศรี / นิติกรชำนาญการ ๔.น.ส.บັນจิตา ราชบัณฑิต / จพง.ธุรการปฏิบัติงาน ๕.สิบเอกเอมย์ ไชยศรี / ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-เข้าร่วมประชุมชี้แจงพมท.ส่วนท้องถิ่นเตรียมการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ณ โรงแรมธาวีลล่า จ.หนองคาย	๒๖ มี.ค. ๖๘
จ.อ.อระพีพัฒน์ สุพรมจักร / นักวิเคราะห์นโยบายฯ	-อบรมจัดทำแผนรายจ่ายและรูปแบบโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ New-e-laas จ.อุบลราชธานี	๒๐-๒๓ มี.ย.๖๘
๑.นางปิยะวรรณ เจนการ / หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๒.นางสาวสุภาพร ชัยเวทย์ / จพง.สาธารณสุข	-อบรมเสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย อบท. เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน (Green City) โรงแรมพันล้าน บุติค รีสอร์ท อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๒ ก.ค.๖๘
๑.พ.จ.ต.นัทรพงค์ น่วมนิม / นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๒.นายธรรมบุญ คานบัวลม / จพงป้องกันฯ ปฏิบัติงาน	-เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการการศึกษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย	๒ ก.ค.๖๘
นายสุรพงษ์ ก้าหัวเรือ / ผู้อำนวยการกองช่าง	-อบรมราคากลางงานก่อสร้าง และการใช้ AI ณ โรงแรมประจักษ์ตรา จ.อุดรธานี	๒๓ ก.ค. ๖๘
พันจัตริณัทรพงษ์ น่วมนิม / นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	-เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับการสื่อสารสร้างความตระหนักรู้ในพื้นที่เครือข่ายอาสาเพื่อเตือนภัยในชุมชน (ครุ ก) ณ โรงแรมหนองคาย ธาวีลล่า อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๒๔ ก.ค.๖๘
จำเริญพันธ์ วงพงค์ / หัวหน้าสำนักปลัด	-โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า รุ่นที่ ๒ ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จ.นครนายก	๑๕-๑๗ ก.ค.๖๘
๑.น.ส.จันทิมา แก้วสาร / นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๒.น.ส.มลิวลีย์ ขวัญเมือง / จพง.จัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ๓.น.ส.ศราลักษ์ณ์ ศรีอ่อน / จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	โครงการหลักสูตรพัฒนามาบุคลากรของ อบท.ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ของ อบท. ณ โรงแรมพันล้านบุติค รีสอร์ท อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๒๖-๒๘ ส.ค.๖๘
๑.นายแทนทอง อัดสาร / จพง.การเกษตรปฏิบัติงาน ๒.นายณัฐกานต์ สิงห์ศิริ / นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน	หลักสูตรการปฏิบัติงานพัฒนาลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานเพื่อลดการปล่อยคาร์บอนในภาคครัวเรือนและเกษตรกรรม ณ โรงแรมธาวีลล่า อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๒๗-๒๙ ส.ค.๖๘
จำเริญพันธ์ วงพงค์ / หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (Care Manager) ของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จ.นครนายก	๒๕-๒๙ ส.ค. ๖๘

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา/กิจกรรม	สำเร็จหลักสูตร ๖/๓/
นางสาวพรทิพย์ เนตรบังอร / นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้านบูติค รีสอร์ท อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๒ ก.ย.๖๘
๑.นางสาวปัทมรัตน์ ทิพย์ / หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๒.นายธีรวัฒน์ ก้าวขวาง / ปลัดเทศบาล ๓.น.ส.ปัทมธิดา ราชบัณฑิต / จพง.รฐการปฏิบัติงาน ๔.ส.ส.เอกเอกมัย ไชยศรี / ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๕.น.ส. ชลันธร แก้วพันธุ์ / นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	ประชุมติดตามการดำเนินงานการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้านบูติค รีสอร์ท อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๔ ก.ย. ๖๘
๖.นางสาวธันท์ยา พิลางม / นักวิชาการศึกษาคำนวณการ	ประชุมติดตามการดำเนินงานการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้านบูติค รีสอร์ท อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๔ ก.ย.๖๘
นางสาวสุภาพร ชัยเวทย์ / จพง.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมการเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบสถิติเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา ท้องถิ่น (D-LEP) ณ โรงแรมฟอร์จูนริเวอร์วิว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	๒๒-๒๔ ส.ค.๖๘
นางสาววิตรี ศรีสมบัติ / ครู คศ.๒	โครงการฝึกอบรมการเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบสถิติเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา ท้องถิ่น (D-LEP) ณ โรงแรมสยามแคนด์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	๑๘-๒๐ ก.ค.๖๘
นางวัชรรัตน์ กิตติอาษา / ครู คศ.๒	โครงการพัฒนาครู หลักสูตร เปิดขั้นตอนการประเมินวิทยฐานะผ่านระบบ DPA และการลงข้อมูล ระบบ D-LEP ณ ห้องประชุมโรงเรียนเทศบาลวังสะพุง ๒ บ้านป่าไร่ อ.วังสะพุง จ.เลย	๕ ก.ค.๖๘
นางจรรยารักษ์ อางมาลา / ครู คศ.๒	อบรมเชิงปฏิบัติการทดลองวิทยาศาสตร์สำหรับเด็กปฐมวัย (จำนวน ๓ ชม.) ณ ห้องประชุมวิทยาลัย อาชีวศึกษาเทศบาลเมืองหนองคาย ต.ในเมือง อ.เมือง จ.หนองคาย	๒ ส.ค.๖๘
นางจรรยารักษ์ อางมาลา / ครู คศ.๒	โครงการอบรมการผลิตสื่อสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมกระบวนการคิดของเด็กปฐมวัย (จำนวน ๔ ชม.) ณ ห้องประชุมวิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลเมืองหนองคาย ต.ในเมือง อ.เมือง จ.หนองคาย	๒ ส.ค.๖๘
นางจรรยารักษ์ อางมาลา / ครู คศ.๒	โครงการการวัดและประเมินผลสำหรับเด็กปฐมวัย (จำนวน ๓ ชม.) ณ ห้องประชุมวิทยาลัย อาชีวศึกษาเทศบาลเมืองหนองคาย ต.ในเมือง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๓ ส.ค. ๖๘

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา/กิจกรรม	สำเร็จหลักสูตร ว/ด/
นางจรรยาวัธิ์ อาจมาลา / ครู คศ.๒	อบรมเชิงปฏิบัติการวิจัยในชั้นเรียนสำหรับเด็กปฐมวัย (จำนวน ๔ ชม.) ณ ห้องประชุมวิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลเมืองหนองคาย ต.ในเมือง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๓ ส.ค. ๖๘
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคน	โครงการอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ เทศบาลตำบลบ้านด้อ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๑๐-๑๒ ก.ย.๖๘