



การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการ

ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ประจำปี พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลบ้านเดื่อ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลบ้านเตือ อำเภอมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	1.นายทะเบียนพาณิชย์เรียกรับเงินเกินกว่าอัตราค่าธรรมเนียม 2.นายทะเบียนพาณิชย์ใช้อำนาจในการอนุญาตในการจดทะเบียนพาณิชย์ที่มีชอบด้วยกฎหมาย 3.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือเก็บรักษาทรัพย์สินส่วนราชการนำทรัพย์สินราชการที่อยู่ในความครอบครองของตนไปใช้โดยมิชอบหรือไม่ได้ขออนุญาต	☒ ☒	☐ ☒	☐ ☐	☐ ☐	1.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการสอบทานพร้อมทั้งร่วมปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการใช้ ดูแล รักษา 2.จัดทำทะเบียนคุมการใช้งานและเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	1.เจ้าหน้าที่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ 2.เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือรับของขวัญในรูปของเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด 3.เจ้าหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง	☒	☒ ☒	☐ ☐	☐ ☐	1.การป้องกันการให้สินบนต้องเป็นนโยบายสำคัญจากระดับบริหารสูงสุด 2.หน่วยงานต้องมีการประเมินความเสี่ยงใน

						การให้สินบนเจ้าพนักงาน 3.มีมาตรการป้องกันการรับสินบน และตรวจสอบการรับสินบน
การจัดซื้อจัดจ้าง	1.เจ้าหน้าที่กำหนดเงื่อนไขที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เสนอราคาที่เป็นพวกเดียวกัน 2.เจ้าหน้าที่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงาน 3.เจ้าหน้าที่อนุมัติให้ซื้อสินค้าคุณภาพต่ำในราคาที่แพงเกินจริง	☒ ☒ ☒				1.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดมีการสอบทานและกำกับให้จนท.ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 2.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหาร
การบริหารงานบุคคล	กรรมการสรรหา คัดเลือกบุคลากร เข้ามาเป็นพนักงานอาจมีการเรียกรับ ผลประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องของตนเองเพื่อรับเข้ามาทำงาน	☒				1.จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ

						2.ห้ามมิให้หัวหน้า หน่วยงาน เจ้าหน้าที่ผู้ มีหน้าที่รับผิดชอบเรียก รับ ผลประโยชน์ใน การรับพนักงานเข้า งาน
--	--	--	--	--	--	--