



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (ฝ่ายอำนวยการ) เทศบาลตำบลบ้านเตื่อ โทร. ๐๔๒-๔๔๐๙๑๓

ที่ นค ๕๓๒๐๑ / -

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตื่อ

ด้วย สำนักปลัดเทศบาล จะดำเนินการจัดทำฝึกอบรมสัมมนาเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล จุดประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมพระพุทธศาสนาในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรให้มีการจัดทำโครงการ ฝึกอบรมสัมมนาเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้กำหนด มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่ คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.อ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม ใน ก.อ. และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

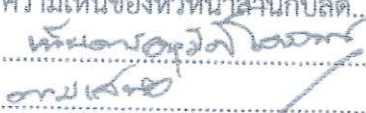
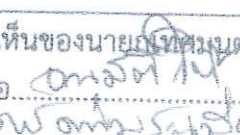
สำนักปลัดเทศบาล จึงได้นำเรียนเสนอโครงการฯ มาเพื่อพิจารณาสั่งการ หากเห็นชอบ โปรดลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางปิยะวรรณ เจนการ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....  (ลงชื่อ) จำเอก (นิพนธ์ วงพคำ) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบล บ้านเตื่อ.....  (ลงชื่อ) (นายวุฒิชัย ปู่วัง) ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ	คำสั่ง/ความเห็นของนายกเทศมนตรี ตำบลบ้านเตื่อ.....  (ลงชื่อ) (นายวีโรจน์ สองทุ่ง) นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตื่อ
---	--	---

**โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบ้านเคื่อ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย**

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท.

๕.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของประเทศ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ ..

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม สัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านเดื่อขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเดื่อ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ ชั่วโมง)
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม (๒ ชั่วโมง)
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (๑ ชั่วโมง)

๔. วิธีการอบรม

การบรรยายธรรม การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. วิทยากร

พระวิทยากร พระครูธีรธรรมวิธาน เจ้าคณะตำบลบ้านเตือ เขต ๑ วัดพุทธไสยาสน์

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านเตือ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๘.๑ วางแผนโครงการ
- ๘.๒ จัดทำโครงการ
- ๘.๓ เสนอโครงการพิจารณาอนุมัติดำเนินการ
- ๘.๔ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
- ๘.๕ ติดต่อประสานงานกับพระวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
- ๘.๖ แจกหนังสือประชุมผู้เข้ารับการอบรม เพื่อดำเนินการอบรมตามโครงการดังกล่าว
- ๘.๗ ดำเนินการฝึกอบรมตามวัน เวลา สถานที่ ที่กำหนดไว้
- ๘.๘ รายงานผล/สรุปผลการดำเนินงาน

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร /สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๑๗	คน
- พนักงานเทศบาล	จำนวน	๑๖	คน
- พนักงานครูและบุคลากรทางศึกษา	จำนวน	๔	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๒๐	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๖	คน
- พนักงานจ้างเหมา	จำนวน	๔๔	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๑๐๗	คน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านเคื่อ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

๑๑. งบประมาณ

- จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนาสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างฯ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗, หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๗๔๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และเป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๑๑ ลำดับที่ ๗ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ในการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑.ค่าตอบแทนวิทยากร (มิใช่เจ้าหน้าที่ของรัฐ) ๔ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๒,๔๐๐	บาท
๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๐๗ คนๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๓,๗๔๕	บาท
๓.ค่าอาหารกลางวัน(ข้าวกล่อง) จำนวน ๑๐๗ คนๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๕,๓๕๐	บาท
๔.ค่าวัสดุอุปกรณ์			
๔.๑ สมุดจดบันทึก จำนวน ๑๐๗ เล่มๆ ละ ๑๕ บาท	เป็นเงิน	๑,๖๐๕	บาท
๔.๒ ปากกาจำนวน ๑๐๗ ด้าม ๆ ละ ๕ บาท	เป็นเงิน	๕๓๕	บาท
๔.๓ กระเป๋าลดโลกร้อนหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารที่ใช้ใน			
ในการฝึกอบรม ๑๐๗ ใบๆ ละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน	๘,๕๖๐	บาท
๖. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาดกว้าง ๑.๕ เมตร ยาว ๓ เมตร	เป็นเงิน	๔๕๐	บาท
๗. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	เป็นเงิน	๑,๐๐๐	บาท
รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน		๒๓,๖๔๕	บาท

(-สองหมื่นสามพันหกร้อยสี่สิบห้าบาทถ้วน-)

หมายเหตุ :ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถดัดแปลงได้

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลบ้านเตื่อ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองดองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

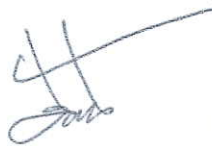
๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๕. ผู้เขียนโครงการ

นางปิยะวรรณ เจนการ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๑. การขออนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(นางปิยะวรรณ เจนการ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ) จำเอก



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นิพนธ์ วงพวงคำ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวุฒิชัย ปูวัง)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิโรจน์ ส่องทุ่ง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตื่อ

สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านเตี้อ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

.....

๑. เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๐๗ คน
๒. มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๓. ผลการประเมินโครงการฯ มีรายละเอียด ดังนี้
 - ๓.๑ ความเหมาะสมของเนื้อหา ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๒ อยู่ในระดับ มาก
 - ๓.๒ ความรู้ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจของวิทยากร ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๘ อยู่ในระดับ มาก
 - ๓.๓ การตอบข้อซักถาม ตรงประเด็น เข้าใจง่าย ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๗ อยู่ในระดับ มาก
 - ๓.๔ ความรู้ที่ได้จากการเข้าอบรมเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่านมากน้อยแค่ไหน ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๖ อยู่ในระดับ มาก
 - ๓.๕ การนำความรู้มาประยุกต์ใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๒ อยู่ในระดับ มาก
 - ๓.๖ ความเหมาะสมของ อาหาร และอาหารว่าง ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๙๐ อยู่ในระดับ มาก
 - ๓.๗ ความเหมาะสมของเวลาการจัดโครงการฯ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๗ อยู่ในระดับ มาก
 - ๓.๘ ความเหมาะสมของสถานที่การจัดโครงการฯ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๙๐ อยู่ในระดับ มาก
 - ๓.๙ การประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๘ อยู่ในระดับ มาก
๔. สรุปภาพรวมความพึงพอใจในการดำเนินโครงการฯ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๑ อยู่ในระดับมาก
๕. โครงการดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านเตี้อ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

.....

เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๘ นายวีโรจน์ สองทุ่ง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตี้อ เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวิทยากร : พระวิทย์กร พระครูธีรธรรมวิธาน เจ้าคณะตำบลบ้านเตี้อ เขต ๑ วัดพุทธไสยาสน์ เนื้อหาบรรยายธรรมมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใจจริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตและ องค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน



