



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านเตื่อ

ที่ นค ๕๓๒๐๑/๒๕๖๗

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตื่อ

ด้วย เทศบาลตำบลบ้านเตื่อ ได้จัดทำการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคำละเอะ เป็นหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

เพื่อเป็นการตรวจสอบผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณถัดไป ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตลอดจนมีความคุ้มค่า งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านเตื่อ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา
 ๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง
 ๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา / เกียรติบัตร
 ๔. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
 ๕. ปัญหา/อุปสรรค และ
 ๖. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ผู้รายงาน

(นางสาวพรทิพย์ เนตรบั้งอร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) จำเอก

(นิพนธ์ วงพวงคำ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายวุฒิชัย ปู่วัง)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตื่อ.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายวีโรจน์ สองทุ่ง)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตื่อ



รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

เทศบาลตำบลบ้านเตี๋ ได้ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแนวปฏิบัติในการวางแผนกำลังคน การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการดำเนินการตามกรอบนโยบาย ดังต่อไปนี้

๑.๑ นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑	การตรวจแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-ดำเนินการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ เพื่อให้แผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ เป็นไปด้วยความเหมาะสม ตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ -หลังจากการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อัตรากำลังเหมาะสมตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบ้านเตี๋	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ

๑.๒ นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑	รายงานการสรรหาตำแหน่ง สายผู้บริหารว่าง	อยู่ระหว่างการสรรหาในตำแหน่งสายงานบริหาร ที่ว่าง โดยรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ไม่มีปัญหา หรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ
๒	การรับโอน ให้โอน พนักงานเทศบาล ในตำแหน่งที่ว่าง	- รับโอน(ย้าย) พนักงานในตำแหน่งที่ว่างตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน - ให้โอน (ย้าย) พนักงานในตำแหน่งที่ว่างตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ไม่มีปัญหา หรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ

๑.๓ นโยบายการพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑	การตรวจสอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-ตรวจสอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อให้การกำหนดเป้าหมายของการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลา งบประมาณในการพัฒนา การติดตามและประเมินผลการพัฒนาเป็นไปด้วยความเหมาะสม -หลังจากการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนพัฒนาบุคลากรเหมาะสมตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- ให้ความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการบริการที่ดี รวมทั้งให้เล็งเห็นศักยภาพและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ - มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๘๓ คน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย	๓๐,๐๐๐	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	- ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ

๑.๔ นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย (๑) ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (๒) ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐) - องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐) และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการผ่านระบวนการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ

๑.๕ นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑	จัดทำประกาศ นโยบายที่เกี่ยวข้องด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑.ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ประกาศจรรยาข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ไม่มีปัญหา หรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ
๒	สนับสนุน ส่งเสริมให้มีการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อรักษามาตรฐานทางจริยธรรม ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยมีอำนาจหน้าที่ อาทิ กำหนดนโยบาย วางแผนและกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต รวมถึงการให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาขัดแย้งในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ เป็นต้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ไม่มีปัญหา หรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ

๑.๖ นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑	การพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านเดื่อ	๑.จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ ๒. ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันกับองค์กรตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร ๓. มีอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร ๔. จัดให้มีเครื่องดับเพลิงพร้อมใช้งาน ๕. จัดให้มีห้องน้ำที่สะอาดถูกสุขลักษณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๐
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๙	๔	๕
๓	วิชาการ	๙	๗	๒
๔	ทั่วไป	๑๐	๖	๔
๕	สายงานการสอน	๔	๔	๐
๖	สายงานบริหารสถานศึกษา	๒	๐	๒
	รวม	๓๕	๒๒	๑๓

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง ๐ ตำแหน่ง ๑.๑ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ๐ ตำแหน่ง ๑.๒ แต่งตั้งพนักงานจ้าง ๐ ตำแหน่ง	๐	-
๒. รับโอน ๑ ตำแหน่ง	๑	-
๓. ให้โอน ๑ ตำแหน่ง	๑	-
๔. ย้าย ๐ ตำแหน่ง	๐	-
๕. เกษียณอายุราชการ ๑ ตำแหน่ง	๑	-
รวม	๓	-

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานเทศบาล	๒๒	๑๘	๘๑.๘๒
๒	พนักงานครู	๔	๔	๑๐๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖	๑๓	๘๑.๒๕
๕	พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๒	๖๖.๖๖
	รวม	๔๕	๓๗	๘๒.๒๒

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ