



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านเตื่อ

ที่ นค ๕๓๒๐๑/๒๕๖๗

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตื่อ

ด้วย เทศบาลตำบลบ้านเตื่อ ได้จัดทำการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคำละเอะ เป็นหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

เพื่อเป็นการตรวจสอบผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณถัดไป ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตลอดจนมีความคุ้มค่า งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านเตื่อ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา
 ๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง
 ๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา /เกียรติบัตร
 ๔. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
 ๕. ปัญหา/อุปสรรค และ
 ๖. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ผู้รายงาน

(นางสาวพรทิพย์ เนตรบั้งอร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) จำเอก

(นิพนธ์ วงพวงคำ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายวุฒิชัย ปู่วัง)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเต๋อ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเต๋อ.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายวีโรจน์ สองทุ่ง)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเต๋อ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลบ้านเดื่อ
อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลบ้านเตี้อ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

๑.๑ นโยบาย/การพัฒนาด้าน การวางแผนกำลังคน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. กำหนดเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ (๑) นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (กองช่าง) (๒) ผอ.ศพด.ชุมชนบ้านเตี้อ (เงินอุดหนุน) (๓) ผอ.ศพด.ชุมชนบ้านพวก-หัวหาด (เงินอุดหนุน) ๒. เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างทั่วไป จากเดิม คนงาน ทั่วไป เป็น คนงาน จำนวน ๕ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖- พฤศจิกายน ๒๕๖๖	

๑.๒ นโยบาย/การพัฒนาด้าน การสรรหา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	รายงานการสรรหาตำแหน่ง สายผู้บริหารว่าง	๑. หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ ที่ นค ๕๓๒๐๑/๖๗๗ ลว. ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง เทศบาลตำบลบ้านเตื่อ มีสายบริหารว่างจำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๑.๓ นโยบาย/การพัฒนาด้าน การบรรจุและแต่งตั้ง/การโอน (ย้าย)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ให้โอน- รับโอน (ย้าย)	๑. ให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงาน สาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน ไปสังกัด อบต.สระใคร อ.สระใคร จ.หนองคาย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗	
		๒. รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน จาก อบต.นาทม มาสังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านเตื่อ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗	

๑.๕ นโยบาย/การพัฒนาด้าน การพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	๑. มีการกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ งบประมาณ และความจำเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๖	
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการบริการที่ดี รวมทั้งให้เล็งเห็นศักยภาพและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ ๒. กลุ่มเป้าหมาย คือ พนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๘๓ ราย ๓. มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๔. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาเป็นไปตามวัตถุประสงค์	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	

๑.๕ นโยบาย/การพัฒนาด้าน การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ																																														
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบล บ้านเดื่อ (๑) ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (๒) ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปใช้ ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และต่อสัญญา จ้างพนักงานจ้าง ผลการประเมินในแต่ละครั้ง มีดังนี้ (๑) ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ <table><tr><th rowspan="2">พนักงาน</th><th colspan="3">ระดับการประเมิน</th><th rowspan="2">รวม (คน)</th></tr><tr><th>ดีเด่น</th><th>ดีมาก</th><th>ดี</th></tr><tr><td>เทศบาล</td><td>๒๒</td><td>-</td><td>-</td><td>๒๒</td></tr><tr><td>ครู</td><td>๔</td><td>-</td><td>-</td><td>๔</td></tr><tr><td>จ้าง</td><td>-</td><td>๑๗</td><td>๒</td><td>๑๙</td></tr></table> (๒) ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ <table><tr><th rowspan="2">พนักงาน</th><th colspan="3">ระดับการประเมิน</th><th rowspan="2">รวม (คน)</th></tr><tr><th>ดีเด่น</th><th>ดีมาก</th><th>ดี</th></tr><tr><td>เทศบาล</td><td>๒๒</td><td>-</td><td>-</td><td>๒๒</td></tr><tr><td>ครู</td><td>๔</td><td>-</td><td>-</td><td>๔</td></tr><tr><td>จ้าง</td><td>-</td><td>๑๗</td><td>๒</td><td>๑๙</td></tr></table>	พนักงาน	ระดับการประเมิน			รวม (คน)	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	เทศบาล	๒๒	-	-	๒๒	ครู	๔	-	-	๔	จ้าง	-	๑๗	๒	๑๙	พนักงาน	ระดับการประเมิน			รวม (คน)	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	เทศบาล	๒๒	-	-	๒๒	ครู	๔	-	-	๔	จ้าง	-	๑๗	๒	๑๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
พนักงาน	ระดับการประเมิน			รวม (คน)																																																
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี																																																	
เทศบาล	๒๒	-	-	๒๒																																																
ครู	๔	-	-	๔																																																
จ้าง	-	๑๗	๒	๑๙																																																
พนักงาน	ระดับการประเมิน			รวม (คน)																																																
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี																																																	
เทศบาล	๒๒	-	-	๒๒																																																
ครู	๔	-	-	๔																																																
จ้าง	-	๑๗	๒	๑๙																																																

๑.๖ นโยบาย/การพัฒนาด้าน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สนับสนุน ส่งเสริมให้มีการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อรักษามาตรฐานทางจริยธรรม ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยมีอำนาจหน้าที่ อาทิ กำหนดนโยบายวางแผนและกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหาทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต รวมถึงการให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาขัดแย้งในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	

๑.๗ นโยบาย/การพัฒนาด้าน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด เลื่อนวิทยฐานะและเลื่อนระดับ	๑. พนักงานครู เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางจรรยาธิ์ อางมาลา มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่ เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู เพื่อให้ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ๒. พนักงานครู อยู่ระหว่างการดำเนินการ ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางวัชรรัตน์ กิตติอาษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนกว่าจะ ดำเนินการแล้วเสร็จ	

๑.๘ นโยบาย/การพัฒนาด้าน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สวัสดิการค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล และค่าเล่าเรียนบุตร	- ให้นักงานเทศบาลและพนักงานครูได้รับ สวัสดิการค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาลและ ค่าเล่าเรียนบุตร ตามสิทธิ มีการเบิกจ่ายตาม กำหนดเวลาที่ระบุไว้ในระเบียบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านต่างๆ ดังนี้ ๑. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดให้มีวัสดุอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน มีการรักษาความสะอาดบริเวณ สำนักงานและห้องน้ำอย่างถูกสุขอนามัย ๒. ด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีการซ่อมแซมบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ที่ ชำรุด/ เสื่อมสภาพ ๓. ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำงาน โดยจัด ให้มีกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ เพื่อสร้างความสามัคคีภายในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๐
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๙	๔	๕
๓	วิชาการ	๙	๗	๒
๔	ทั่วไป	๑๐	๖	๔
๕	สายงานการสอน	๔	๔	๐
๖	สายงานบริหารสถานศึกษา	๒	๐	๒
	รวม	๓๕	๒๒	๑๓

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง ๐ ตำแหน่ง ๑.๑ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ๐ ตำแหน่ง ๑.๒ แต่งตั้งพนักงานจ้าง ๐ ตำแหน่ง	๐	-
๒. รับโอน ๑ ตำแหน่ง	๑	-
๓. ให้โอน ๑ ตำแหน่ง	๑	-
๔. ย้าย ๐ ตำแหน่ง	๐	-
๕. เกษียณอายุราชการ ๑ ตำแหน่ง	๑	-
รวม	๓	-

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานเทศบาล	๒๒	๑๘	๘๑.๘๒
๒	พนักงานครู	๔	๔	๑๐๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖	๑๓	๘๑.๒๕
๕	พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๒	๖๖.๖๖
	รวม	๔๕	๓๗	๘๒.๒๒

บัญชีรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบ้านเตือ อำเภอมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/กิจกรรม/โครงการ	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	หน่วยงาน/สถานที่จัด
๑.	นางสาวพรทิพย์ เนตรบังอร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดหนองคาย	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗	หอประชุมประจักษ์ ศิลปาคม ศาลากลาง จังหวัดหนองคาย
๒	นางสาวอ่อนจันทร์ บุตรศรี	นิติกรชำนาญการ			
๓	นางสาวพรทิพย์ เนตรบังอร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โครงการขับเคลื่อนศูนย์ยุติธรรมชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗	๒๔ เมษายน ๒๕๖๗	ห้องประชุม ปทุม เทวาภิบาล ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัด หนองคาย
๔	นายวิโรจน์ สองทุ่ง	นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตือ	ประชุมและสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาลตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๗-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	จังหวัดชลบุรี
๕	นายวุฒชัย ปู่วัง	ปลัดเทศบาล			
๖	นางสาวธนันทยา พิลางาม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการดำเนินงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อบท. พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๓-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	โรงแรมพันล้าน รีสอร์ท บุติค จังหวัดหนองคาย
๗	นางสาวสุภาพร ชัยเวทย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างภาคีเครือข่ายสุขภาพอาหารสู่การยกระดับ งานสุขภาพอาหารภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่ SAN & SAN Plus	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ห้องประชุมชั้น ระวีวรรณ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัด หนองคาย
๘	นายสุรพงษ์ กำหัวเรือ	ผู้อำนวยการกองช่าง	เข้าร่วมประชุมโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ห้องประชุมเทวาภิบาล ชั้น ๔ ศาลากลาง จังหวัดหนองคาย
๙	นางสุพัตรา คูโพนทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง			
๑๐	สิเบ็กเอกมัย ไชยศรี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ ชาติไทย ประจำท้องถิ่นระดับอำเภอและระดับ อบท. (ครู ข) จังหวัดหนองคาย	๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	โรงแรมหนองคาย ธาวิลลา จังหวัดหนองคาย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/กิจกรรม/โครงการ	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	หน่วยงาน/สถานที่จัด
๑๑	นายวุฒิชัย ปู่วัง	ปลัดเทศบาล	โครงการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหลักการ จำแนกงบประมาณการเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณพร้อมฝึกปฏิบัติการ บันทึกงบประมาณในบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-laas) รุ่นที่ ๓	๒๘-๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๗	โรงแรมเจริญธานี อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น
๑๒	นางสาวณัฐชนานันท์ ญาติคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ			
๑๓	นายธรรมบุญ คานบัวลม	เจ้าพนักงานป้องกันฯ			
๑๔	จำเอนนิพนธ์ วงพวงคำ	หัวหน้าสำนักปลัด			
๑๕	พันจัตริณีทพวงศ์ น่วมนัม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	โครงการลอยตัวเอาชีวิตรอดและแก้ไขปัญหาเด็กจมน้ำ	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	สระเว่ยน้ำ ร.ร. สันติรักษ์ ต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย
๑๖	นางสาวสุภาพร ชัยเวทย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพ ของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	๒๓-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	โรงแรมอวาน่า แกรนด์ คอนเวนชัน บางนา กทม.
๑๗	นางทองเลื่อน วงษาเทพ	รองนายกเทศมนตรีฯ	ประชุมสัมมนาการสนับสนุนการดำเนินงานจัดการกลไกการคุ้มครองผู้บริโภค ระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่นประจำจังหวัดหนองคาย	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	โรงแรมพันล้าน บูติค รีสอร์ต จ.หนองคาย
๑๘	นางสาวอ่อนจันทร์ บุตรศรี	นิติกรชำนาญการ			
๑๙	นายฐิติพงษ์ อีหอคำ	เลขานุการนายกเทศมนตรีฯ	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศ ในราชการส่วนท้องถิ่น	๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมพาร์ค แอน พลูรีสปอร์ต อ.เมือง จ.หนองคาย
๒๐	นางสาวสุภาพร ชัยเวทย์	จพง.สาธารณสุขปฏิบัติงาน			
๒๑	นางสาวอ่อนจันทร์ บุตรศรี	นิติกรชำนาญการ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปึกหมุดแผนที่พื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริตในพื้นที่ จังหวัดหนองคาย	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	โรงแรมรอยัลนครา อ.เมือง จ.หนองคาย
๒๒	จำสับเอนนิติกรณ นิลเกตุ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ			
๒๓	สืบเอกเอกมัย ไชยศรี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมจัดเก็บและรับรองคุณภาพข้อมูล จปฐ. ระดับอำเภอ ปี ๒๕๖๗	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	ที่ว่าการอำเภอเมือง หนองคาย จ.หนองคาย
๒๔	นางสาวพรทิพย์ เนตรบั้งอร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เข้าร่วมกิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิงรุกภายใต้โครงการ Ombudsman Care ครั้งที่ ๔	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	ห้องประชุมร่วมไทร อบจ.หนองคาย อ.เมือง จ.หนองคาย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/กิจกรรม/โครงการ	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	หน่วยงาน/สถานที่จัด
๒๕	นางสาวณัฐชนานันท์ ญาติคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ ทต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	ม.เกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระ เกียรติ จ.สกลนคร
๒๖	นางสุภาพร ชัยเวทย์	จพพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ”หลักสูตร คาร์บอนฟุตพริ้นขององค์กรและการลดก๊าซเรือนกระจก จากภาคการจัดการของเสีย เพื่อมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ”	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	โรงแรมธาวิลล่า จ.หนองคาย
๒๗	นายวิโรจน์ สองทุ่ง	นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตี๋	เข้าร่วมประชุมสรุปผลการดำเนินงานชุมชนที่เป็นมิตรสำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	ห้องประชุมชั้น ระวีวรรณ ชั้น ๔ โรงพยาบาลหนองคาย
๒๘	จำเอนนิพนธ์ วงพงค์	หัวหน้าสำนักปลัด			
๒๙	สิบเอกเอกมัย ไชยศรี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มศักยภาพองค์กรด้วยเทคโนโลยีในยุคดิจิทัล	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	โรงแรมอัสววรรณ หนองคาย อ.เมือง จ.หนองคาย
๓๐	นางสาวพรทิพย์ เนตรบงอร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โครงการถอดบทเรียนและขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	ห้องประชุมปทุม เทวภิบาล ศาลากลาง จังหวัดหนองคาย
๓๑	นางสาวอ้อนจันทร์ บุตรศรี	นิติกรชำนาญการ			
๓๒	นายสุรพงษ์ กำหัวเรือ	ผู้อำนวยการกองช่าง	อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการทรัพยากรน้ำ	๑๖ กันยายน ๒๕๖๗	โรงแรมประจักษ์ตรา ดีไซด์ จ.อุดรธานี



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ขอชมเชยเกียรติคุณอันนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจันทิยา พิสาขาม

สังกัด เทศบาลตำบลบ้านเค็ด จังหวัดหนองคาย

ได้ผ่านการอบรมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์

ธุรกิจ Soft Power โดยการมีส่วนร่วมของสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖ - ๙ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๗

ได้ไว้ ณ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๗

(นายจรุญ ศรีชัยโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



เลขที่ อณพ.90751

อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ.2551
และข้อบังคับคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน ว่าด้วยการกำหนดผู้ปฏิบัติการ การรับรององค์กร
และหลักสูตรการศึกษาหรือฝึกอบรมผู้ปฏิบัติการ และการให้ประกาศนียบัตรหรือเครื่องหมายวิทยฐานะ
แก่ผู้ผ่านการศึกษาหรือฝึกอบรม พ.ศ.2563



คณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน

โดย

คณะอนุกรรมการฉุกเฉินการแพทย์

อนุมัติ

ประกาศนียบัตรอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์

แก่

นายธรรมบุญ คานบัวลม

ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้มีอำนาจหน้าที่ ขอบเขต ความรับผิดชอบ และข้อจำกัดในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแพทย์ฉุกเฉิน
ภายใต้บทบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉิน ตลอดจนข้อบังคับ ประกาศ และระเบียบของคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน

ออกให้ ณ วันที่ 13 เดือน สิงหาคม พุทธศักราช 2567

หมดอายุ วันที่ 12 เดือน สิงหาคม พุทธศักราช 2570

พลอากาศตรี

พลอากาศตรี
(เฉลิมพร บุญศิริ)

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลบ้านเตือ อำเภอมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักปลัด (๐๑)								
๒	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หน.ฝ่ายรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	จพง.ธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๑	เจ้าพนักงานการเกษตร(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๓	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	พนักงานขับรถดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง(๑)
๑๘	พนักงานขับรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง(๒)
๑๙	พนักงานประจำรถขยะ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๒๐	ช่างไม้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๑	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๒	คนงานเครื่องสูบน้ำ (ถ่ายโอน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	กองคลัง								
๒๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๖	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๘	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๒	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองช่าง								
๓๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๕	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๖	นายช่างโยธา (อส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ช.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๘	นายช่างเครื่องกล (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙	ผช.เจ้าพนักงานการประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๐	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๑	ผช.นายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	กองการศึกษา								
๔๒	ผอ. กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๓	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๔	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๖	ผช.นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๗	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ชุมชนบ้านเตื่อ								
๔๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	รอการจัดสรร*
๔๙	ครู (คศ.๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)								
๕๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ชุมชนบ้านพวก-หัวหาด								
๕๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	รอการจัดสรร*
๕๒	ครู (คศ.๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)								
๕๓	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๕๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	รวม	๖๒	๖๔	๖๔	๖๔	+๒			

* ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จะสามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

ปัญหา/อุปสรรค (ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. เทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่แจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ดำเนินการสรรหาให้ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ สังกัด สำนักปลัด
- (๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง สังกัด กองคลัง
- (๓) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง สังกัด กองช่าง
- (๔) ผู้อำนวยการกองการศึกษา สังกัด กองการศึกษา
- (๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา สังกัด กองการศึกษา

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ส่งผลให้ไม่มีผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว ทำให้องค์กรมีความเสี่ยงเนื่องจากแต่ละตำแหน่งเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ผู้ที่มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๒. ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) สำนักปลัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตร
- (๒) กองคลัง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานพัสดุ
- (๓) กองช่าง ตำแหน่ง วิศวกรโยธา นายช่างโยธา(อส.) และนายช่างเครื่องกล
- (๔) กองการศึกษา - ไม่มีตำแหน่งว่าง

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง จึงมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งอื่นปฏิบัติหน้าที่แทนมีความเสี่ยงที่อาจทำให้ผลงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และที่รักษาราชการแทนตำแหน่งที่ว่างได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยให้งานขับเคลื่อนไปได้ โดยมีอุปสรรคและปัญหาน้อยที่สุด

๒. ตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่ว่าง อาจแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน หรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ. หรือจัดทำประกาศรับโอน เพื่อให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ผู้รายงาน

(นางสาวพรทิพย์ เนตรบึงอร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) จำเอก



(นิพนธ์ วงพงค์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายวุฒิชัย ปู่วัง)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตี๋ย.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายวีโรจน์ สองทุ่ง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตี๋ย