



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (ฝ่ายอำนวยการ) เทศบาลตำบลบ้านเตื่อ โทร. ๐๔๒-๔๕๐๙๑๓

ที่ นค ๕๓๒๐๑ / -

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งรายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตื่อ

ด้วย สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ จุดประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมพระพุทธศาสนาในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การ พัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

บัดนี้ การจัดโครงการดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว สำนักปลัด จึงขอรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อจะได้เป็นแนวทางในการจัดอบรมในครั้งต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางปิยะวรรณ เจนการ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของผู้หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล..... (ลงชื่อ) จำเอก (นิพนธ์ วงพวงคำ) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบล บ้านเตื่อ..... (ลงชื่อ) (นายวุฒิชัย ปูวัง) ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ	คำสั่ง/ความเห็นของนายกเทศมนตรี ตำบลบ้านเตื่อ..... (ลงชื่อ) (นายวีโรจน์ สองทุ่ง) นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตื่อ
--	---	--

ปลัดเทศบาล.....

ผู้อำนวยการกอง.....

หัวหน้าฝ่าย/เจ้าหน้าที่.....

พิมพ์/ทาน.....

คำนำ

ด้วย เทศบาลตำบลบ้านเตื่อ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ดังนั้น เพื่อต้องการทราบผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการในภาพรวม ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้ทำการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินโครงการในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างปละลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้สนใจ ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อไป

ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลบ้านเตื่อ

สรุปผลการติดตามและประเมินผล

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบ้านเตือ อำเภอมือง จังหวัดหนองคาย

๑.ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ
พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่
คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ
พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ
เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการฝึกอบรม
ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ
และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของ
ประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง
ชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและ
ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ
ติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ
ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ
เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษา
ที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์
ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่
ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม สัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านเตือขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแบบท่ายโครงการ)

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ ชั่วโมง)

๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม (๒ ชั่วโมง)

๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (๑ ชั่วโมง)

๕. วิธีการอบรม

จัดอบรมบรรยายเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ โดยการบรรยาย อภิปราย สอดแทรกหลักธรรมคำสอน ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม โดยพระวิทยากร

๖. วิทยากร

พระวิทยากร พระอาจารย์ธรรมวิทย์ ฐานธมโม

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

๙. กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างเทศบาลตำบลบ้านเตื่อจำนวน ๑๐๗ คน เข้าร่วมอบรม เรื่อง โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ ได้รับความรู้ในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

๑๑. งบประมาณ

- จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนาสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างฯ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗, หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๗๔๗๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และเป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๑๑ ลำดับที่ ๗ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ในการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑.ค่าตอบแทนวิทยากร (มิใช่เจ้าหน้าที่ของรัฐ) ๔ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๒,๔๐๐	บาท
๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๐๗ คนๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๓,๗๔๕	บาท
๓.ค่าอาหารกลางวัน(ข้าวกล่อง) จำนวน ๑๐๗ คนๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๕,๓๕๐	บาท
๔.ค่าวัสดุอุปกรณ์			
๔.๑ สมุดจดบันทึก จำนวน ๑๐๗ เล่มๆ ละ ๑๕ บาท	เป็นเงิน	๑,๖๐๕	บาท
๔.๒ ปากกาจำนวน ๑๐๗ ด้าม ๆ ละ ๕ บาท	เป็นเงิน	๕๓๕	บาท
๔.๓ กระเป๋าคาดหลังหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารที่ใช้ใน ในการฝึกอบรม ๑๐๗ ใบๆ ละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน	๘,๕๖๐	บาท
๖. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาดกว้าง ๑.๕ เมตร ยาว ๓ เมตร	เป็นเงิน	๔๕๐	บาท
๗. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	เป็นเงิน	๑,๐๐๐	บาท

รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน ๒๓,๖๔๕

บาท(-สองหมื่นสามพันหกร้อยสี่สิบห้าบาทถ้วน-)

หมายเหตุ :ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลบ้านเตือ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ผู้เขียนโครงการ

นางปิยะวรรณ เจนการ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ / วิธีการประเมิน / เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คุ่มค่า มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนั้น เจ้าของโครงการจึงได้ทำการติดตามและประเมินผลโครงการโดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นต่างๆ เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงและใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป โดยแบบสอบถามที่ทั้งหมด ๓ ตอน ดังนี้

- | | |
|----------|---|
| ตอนที่ ๑ | สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม |
| ตอนที่ ๒ | ประเมินความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ |
| ตอนที่ ๓ | ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม |

★ เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล มีระดับคะแนน ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|------------|-----------|
| มีความพึงพอใจ มากที่สุด | ระดับคะแนน | เท่ากับ ๕ |
| มีความพึงพอใจ มาก | ระดับคะแนน | เท่ากับ ๔ |
| มีความพึงพอใจ ปานกลาง | ระดับคะแนน | เท่ากับ ๓ |
| มีความพึงพอใจ น้อย | ระดับคะแนน | เท่ากับ ๒ |
| มีความพึงพอใจ ควรปรับปรุง | ระดับคะแนน | เท่ากับ ๑ |

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม	- การประเมินผล	- แบบสอบถาม - แบบประเมิน
- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	- การประเมินผล	- แบบสอบถาม - แบบประเมิน

๑๕ .สรุปผลดำเนินการตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลดำเนินการ
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.	เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	✓		คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม และ จริยธรรม สามารถทำให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี
๒.	เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง	✓		คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ สามารถปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบ ราชการไทยโดยยึดหลักบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี หลัก เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง
๓.	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไป เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	✓		คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ สามารถนำความรู้ หลักธรรมไปเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลดำเนินการ
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๔.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	✓		คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบล บ้านเตื่อ มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑๖. สรุปผลการดำเนินการตามเป้าหมาย / ตัวชี้วัด

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลดำเนินการ
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม	✓		มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๗ คน ภาพรวมในการดำเนินการ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐
๒.	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	✓		ภาพรวมในการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐

๑๗. สรุปในภาพรวม

๑๗.๑ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการดำเนินโครงการ ในครั้งนี้

- ไม่มี

๑๗.๒ จุดที่ควรพัฒนา/ปรับปรุงของโครงการ ในครั้งนี้

- ไม่มี

๑๗.๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของโครงการ ในครั้งนี้

๑๗.๓.๑ ดีมาก

๑๔.๓.๒ การจัดสถานที่ดีมาก อาหารและเครื่องดื่มอร่อย ได้รับความรู้และธรรมะเยอะ

๑๗.๓.๑. ในปีหน้าอยากให้นิมนต์พระคุณเจ้าจากวัดท่าลี่ท่าสะอาด บ้านท่าลี่

ตำบลชุมช้าง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย มาเป็นพระวิทยากรในการแสดงธรรม

รายงานผลโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง
ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ตอนที่ ๑ สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

▪ หญิง	จำนวน ๔๕ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๒.๐๖
▪ ชาย	จำนวน ๖๒ คน	คิดเป็นร้อยละ	๕๗.๙๔

๒. อายุ

▪ ๑๖ - ๓๐ ปี	จำนวน ๑๗ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๕.๘๙
▪ ๓๑ - ๔๕ ปี	จำนวน ๔๗ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๓.๙๓
▪ ๔๖ - ๖๐ ปี	จำนวน ๓๕ คน	คิดเป็นร้อยละ	๓๒.๗๑
▪ ๖๐ ปีขึ้นไป	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ	๗.๔๘

๓. ตำแหน่ง

▪ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔.๖๗
▪ สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๒ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๑.๒๑
▪ พนักงานเทศบาล	จำนวน ๑๖ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๔.๙๕
▪ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน ๔ คน	คิดเป็นร้อยละ	๓.๗๔
▪ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๘.๖๙
▪ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๖ คน	คิดเป็นร้อยละ	๕.๖๑
▪ พนักงานจ้างเหมา	จำนวน ๔๔ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๑.๑๒

๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด

▪ ต่ำกว่าปริญญาตรี	จำนวน ๖๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๕๖.๐๗
▪ ปริญญาตรี	จำนวน ๓๗ คน	คิดเป็นร้อยละ	๓๔.๕๘
▪ ปริญญาโท	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๙.๓๕
▪ ปริญญาเอก	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ	-
▪ อื่นๆ	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ	-

ตอนที่ ๒ ประเมินความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		พึงพอใจ		ไม่พึงพอใจ		
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ควรปรับปรุง
งานวิทยากร						
๑.	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๘๐ คน ๗๔.๗๗%	๒๓ คน ๒๑.๕๐%	๔ คน ๓.๗๔%	-	-
๒.	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหาเข้าใจง่าย	๗๗ คน ๗๑.๙๖%	๓๐ คน ๒๘.๐๔%	-	-	-
๓.	เนื้อหาในการบรรยายครบถ้วน	๗๘ คน ๗๒.๙๐%	๒๒ คน ๒๐.๕๖%	๖ คน ๕.๖๑%	๑ ๐.๙๖%	-
งานความรู้ความเข้าใจ						
๔.	ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม	๗๙ คน ๗๓.๘๓%	๒๖ คน ๒๔.๓๐%	๒ คน ๑.๘๗%	-	-
๕.	สามารถจัดระบบความคิด/ประมวลความคิดสู่ การพัฒนางานอย่างเป็นระบบ	๗๖ คน ๗๑.๐๓%	๒๙ คน ๒๗.๑๐%	๒ คน ๑.๘๗%	-	-
งานสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร						
๖.	สถานที่ที่มีความเหมาะสม	๘๙ คน ๘๙.๑๘%	๑๘ คน ๑๖.๘๒%	-	-	-
๗.	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๘๑ คน ๗๕.๗๐%	๒๖ คน ๒๔.๓๐%	-	-	-
๘.	อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๘๒ คน ๗๖.๖๔%	๒๕ คน ๒๓.๓๖%	-	-	-
งานการนำความรู้ไปใช้						
๙.	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้มากขึ้น	๗๙ คน ๗๓.๘๓%	๒๗ คน ๒๕.๒๓%	๑ คน ๐.๙๓%	-	-
๑๐.	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้	๗๔ คน ๖๙.๑๖%	๒๘ คน ๒๖.๑๗%	๕ คน ๔.๖๗%	-	-
๑๑.	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๖๘ คน ๖๓.๕๕%	๓๑ คน ๒๘.๙๗%	๘ คน ๗.๔๘%	-	-

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		พึงพอใจ		ไม่พึงพอใจ		
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ควรปรับปรุง
ด้านความรู้ความเข้าใจ						
๑.	ความรู้ ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การอบรม	๗๙ คน ๗๓.๘๓%	๒๖ คน ๒๔.๓๐%	๒ คน ๑.๘๗%	-	-
ด้านการนำความรู้ไปใช้						
๒.	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๗๔ คน ๖๙.๑๖%	๒๘ คน ๒๖.๑๗%	๕ คน ๔.๖๗%	-	-
ความพึงพอใจต่อโครงการในภาพรวม		๙๔ คน ๘๗.๘๕%	๑๐ คน ๙.๓๕%	๓ คน ๒.๘๐%		

สรุปผลการประเมิน

- ★ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
(จากจำนวนของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๗ คน)
- ★ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
(จากจำนวนของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตอบแบบสอบถามใน
ครั้งนี้ ผลรวมร้อยละความพึงพอใจระดับมากที่สุด ระดับมาก และระดับปานกลาง $๘๗.๘๕ + ๙.๓๕ + ๒.๘๐ = ๑๐๐$)
- ★ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
(จากจำนวนของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตอบแบบสอบถามใน
ครั้งนี้ ผลรวมร้อยละความพึงพอใจระดับมากที่สุด ระดับมาก และระดับปานกลาง $๖๙.๑๖ + ๒๖.๑๗ + ๔.๖๗ = ๑๐๐$)

ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม

- ความรู้ความเข้าใจในการทำงานโดยให้หลักคุณธรรมจริยธรรม
- คุณธรรมกับการนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน
- การพูดความจริงเป็นสิ่งที่ดี
- การใช้ธรรมในการปฏิบัติงาน คุณธรรมนำไปสู่การพัฒนา
- การทำงานให้มีความสุขคุณธรรมจริยธรรม
- ได้รับความรู้เกี่ยวกับด้านของการพัฒนา การพัฒนาตัวเอง สภาพจิตใจ โลกที่มีการพัฒนาก้าวไกลรวมไปถึง
เรื่องของความรู้สึก ความรู้สึกนึกคิดมีปัจจัยหลายอย่าง ในการดำรงชีวิตประจำวันจนถึงคนรอบข้าง หากเรา
มีความสุข คิดบวก คิดดี จะนำไปสู่คุณธรรม หากมีคุณธรรม จะนำไปสู่การพัฒนา
- ความพอเพียง ความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่

สามารถนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในการทำงานได้อย่างไร

- เป็นหลักธรรมในการทำงาน
- คุณธรรมนำไปสู่การพัฒนาตนเอง
- มีเมตตาจิตต่อเพื่อนร่วมงาน
- ยึดมั่นในหลักคำสอนพระพุทธศาสนาเพื่อยึดเหนี่ยวจิตใจ
- การปรับตัวเพื่อให้การทำงานกับผู้อื่นเป็นไปอย่างราบรื่นและบรรลุผล
- ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีมาก
- สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันแค่เริ่มเปลี่ยนความคิดไปในทางที่ดีขึ้น ทำความเข้าใจสภาพแวดล้อมของโลกปัจจุบัน
- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- ดีมาก
- การจัดสถานที่ดีมาก อาหารและเครื่องดื่มอร่อย ได้รับความรู้และธรรมะเยอะ
- ในปีหน้าอยากให้มนต์พระคุณเจ้าจากวัดท่าลี่ท่าสะอาด บ้านท่าลี่ ตำบลชุมช้าง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย มาเป็นพระวิทยากรในการแสดงธรรม

ประมวลภาพกิจกรรม

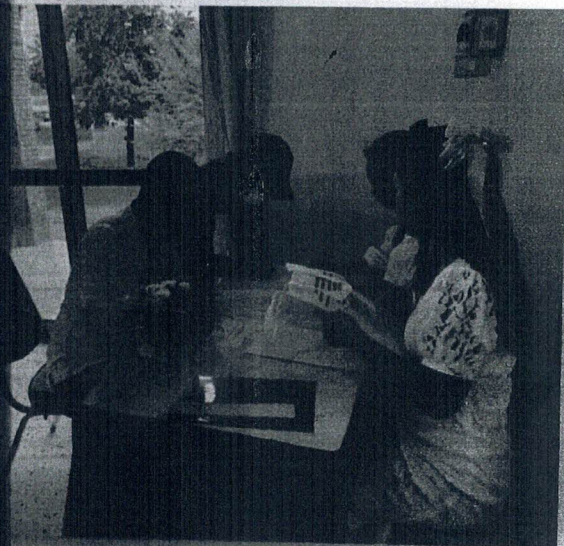
โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบ้านเตื่อ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

.....



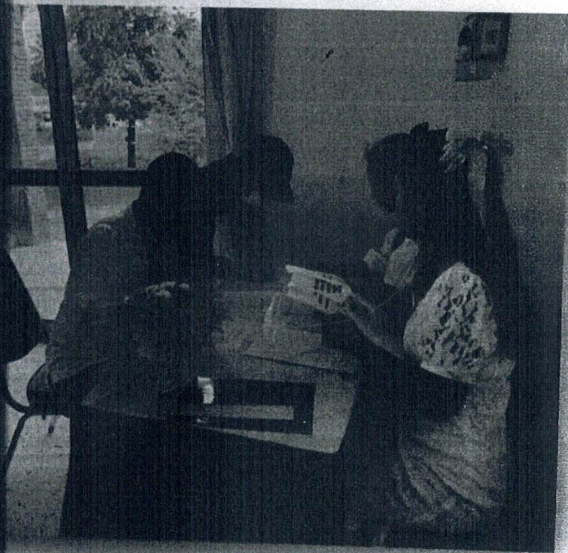
ประมวลภาพกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ประมวลภาพกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ประมวลภาพกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

